



FORMAZIONE SINDACALE 2020

Sna forma Sna



ABBIAMO VISTO CHE LE SEZIONI PROVINCIALI RAPPRESENTANO L'ORGANIZZAZIONE DI BASE DEL SINDACATO NAZIONALE AGENTI DI ASSICURAZIONE

NE SONO LA SPINA DORSALE

NELL'ATTUARE LE POLITICHE E GLI SCOPI DEL SINDACATO, LE SEZIONI PROVINCIALI NE GARANTISCONO QUINDI SERVIZI ED ASSISTENZA IN FAVORE DEGLI ASSOCIATI



QUALI SERVIZI E QUALE ASSISTENZA SI ASPETTA UN ASSOCIATO?

I PRINCIPALI SERVIZI

- EROGAZIONE DI CORSI FORMATIVI
- PARTECIPAZIONE AD EVENTI E CONVEGNI
- CONVENZIONI SNA/SNAS ED ACCORDI ECONOMICI LOCALI
- CONSULENZA FISCALE, TRIBUTARIA, LEGALE E SULLE MATERIE DEL DIRITTO DEL LAVORO (PER IL TRAMITE DELLA STRUTTURA NAZIONALE E DEI CONSULENTI ACCREDITATI)
- CONSULENZA PER ADEMPIMENTI IVASS
- INFORMAZIONE (RASSEGNA STAMPA E CIRCOLARI TEMATICHE)
- POLIZZA DI RCT PROFESSIONALE CGPA PER IL TRAMITE DI SNAS.



QUALI SERVIZI E QUALE ASSISTENZA OFFRIAMO AGLI ASSOCIATI

LA PRINCIPALE ASSISTENZA

- ❖ LEGALE E SU OGNI ARGOMENTO DELLA NOSTRA PROFESSIONE
- ❖ VERIFICA CALCOLI DI LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI CESSAZIONE
- ❖ DISCIPLINA SUI RAPPORTI CON SUB AGENTI
- ❖ TUTELA IN CASO DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI AGENZIA



CHIEDIAMOCI ADESSO COME SOCIALIZZARE TUTTO QUESTO CON I NOSTRI COLLEGHI

MA PRIMA FACCIAMO UNA RIFLESSIONE

QUALE «RUOLO» RIVESTE UNA SEZIONE PROVINCIALE CHE OPERA PER IL TRAMITE DEL PROPRIO ESECUTIVO E DEL PROPRIO PRESIDENTE?

SOFFERMIAMOCI SULLA DEFINIZIONE CHE LA SOCIOLOGIA HA TRACCIATO PER LA PAROLA «RUOLO»



Ruolo, in sociologia, è un concetto che definisce l'insieme dei modelli di comportamento attesi, degli obblighi e delle aspettative che convergono su un individuo che ricopre una determinata posizione sociale.

IN ALTRE PAROLE IL RUOLO NON E' ALTRO CHE L'INTEPRETAZIONE DELLE ASPETTATIVE DI COLORO CHE CI OSSERVANO

OGNI SINGOLA AZIONE SVOLTA, NELL'ABITO E NEL RISPETTO DEL RUOLO, SARA' MAGGIORMENTE ACCETTATA E COMPRESA SE COERENTE CON LE ASPETTATIVE DI CHI CI OSSERVA, CHIUNQUE ESSO SIA

QUESTA RIFLESSIONE DOVREBBE FARCI COMPRENDERE QUANTO SIA IMPORTANTE AVER BEN CHIARO LO SPIRITO DI SERVIZIO E VOLONTARISTICO IMPLICITO NEL "RUOLO" DI UN QUADRO SINDACALE SNA



QUALI AZIONI CONCRETE

POSSIAMO SUDDIVIRE LA NOSTRA RIFLESSIONE IN DUE GRANDI AREE DI INTERVENTO:

- ✓ I RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E GLI ENTI IN GENERALE
- ✓ RAPPORTITRA E PER GLI ASSOCIATI
- RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI E GLI ENTI IN GENERALE
- CAMERE DI COMMERCIO
- ENTI LOCALI (COMUNI, PROVINCIE E REGIONI)
- FONDAZIONI ED ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
- ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO
- ASSOCIAZIONI DEI CONSUMATORI
- ISTITUTI SCOLASTICI ED UNIVERSITARI
- MEDIA E SOCIAL MEDIA
- EDUCAZIONE FINANZIARIA
-

- RAPPORTITRA E PER GLI ASSOCIATI
- IL MOMENTO DELLA PRIMA ISCRIZIONE COME RENDERLO UNICO
- IRAPPORTI CON GLI ISCRITTI NEL CORSO
 DELL'ANNO COME COINVOLGERE I COLLEGHI
- LA GESTIONE DEGLI EVENTI COME ORGANIZZARLI, REALIZZARLI E VERIFICARLI
- IL RINNOVO DEL TESSERAMENTO COME PROPORLO
- I CONFLITTITRA COLLEGHI ISCRITTI E NON
- I RAPPORTI CON GLI ALTRI ORGANI DEL SINDACATO – COME COMUNICARE
-



....RACCONTIAMOCI LE ESPERIENZE....

- ✓ QUALI SONO LE PRINCIPALI RICHIESTE CHE RICEVIAMO DAI COLLEGHI?
- ✓ QUALI SONO LE PRINCIPALI INIZIATIVE CHE REALIZZIAMO AL SERVIZO DEI NOSTRI ASSOCIATI NELLE SEZIONI PROVINCIALI?
 - ✓ COSA POTREMMO METTERE IN CAMPO PER INCREMENTARE I NOSTRI ISCRITTI?
 - ✓ COME POTREMMO MAGGIORMENTE COINVOLGERE I COLLEGHI NEI TERRITORI?



RICORDIAMOCI SEMPRE CHE

IN UNA ASSOCIAZIONE SI CONDIVIDONO VALORI ETICI E SI PARTECIA DEMOCRATICAMENTE ALLA VITA
ASSOCIATIVA

ESISTE SEMPRE UN TEMA ETICO NEI CONFRONTI DELLE RELAZIONI TRA ORGANI SINDACALI

LA NORMALE DIALETTICA ASSOCIATIVA NON DEVE MAI DIMENTICARE IL VALORE DELL'APPARTENZA ED IL RISPETTO DEI RUOLI STATUTARI

LA NORMALE DIALETTICA SINDACALE PONE SEMPRE AL CENTRO IL RISPETTO DELLA DIGNITA'
INDIVIDUALE E DELL'OPINIONE ALTRUI



"I nostri sogni e desideri cambiano il mondo"

Karl Popper

....CREDIAMOCI...

GRAZIE PER LA CORTESE PARTECIPAZIONE